



Birkman-methode



EEN VERFRISSENDE MANIER OM INZICHT TE KRIJGEN IN UW EIGEN TALENTEN OF DIE VAN UW TEAM OF ORGANISATIE

Deze door de Amerikaanse psycholoog dr. Roger Birkman ontwikkelde methode behoort tot een van de meest veelzijdige en betrouwbare methoden voor zelfevaluatie. Wereldwijd vulden meer dan 2,5 miljoen mensen eerder de Birkman vragenlijst in. De Birkman methode geeft u heldere feedback op vier gebieden; de sterke kanten van uw stijl, uw behoeften in relatie tot het werk, wat u motiveert en hoe uw gedrag onder stress verandert. De methode wordt zowel ingezet voor individuele ontwikkeling als voor teamontwikkeling.

De Birkman-methode geeft via een uitgebalanceerd zelfassessment inzicht in uw eigen werkstijl:

- Wat zijn mijn competenties ?
- Wat is mijn voorkeurstijl ?
- Hoe handel ik onder stress ?
- Wat voor soort werk heeft mijn voorkeur ?
- In welke werkomgeving functioneer ik het beste ?

Inzicht in wat u motiveert

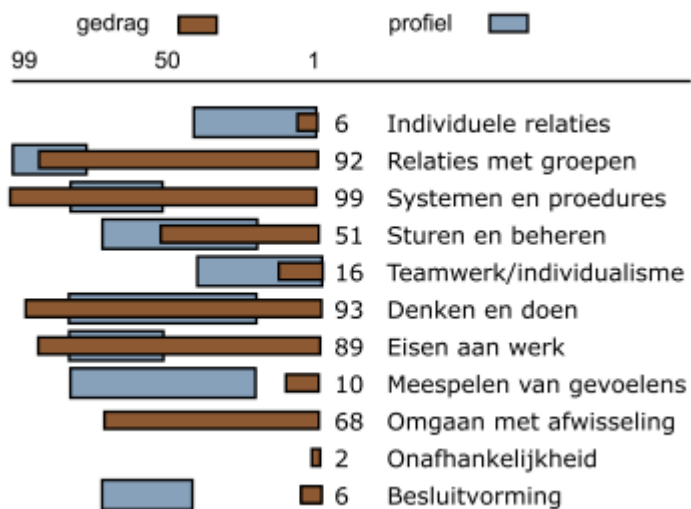


De Birkman-methode is gebaseerd op een uitgebreide vragenlijst. De vragenlijst wordt u per e-mail toegezonden en kan in circa 35 minuten worden ingevuld. De antwoorden op de vragen worden door Birkman International verwerkt tot een gedetailleerde rapportage, die speciaal voor u wordt samengesteld. Centraal in de Birkman filosofie staan de unieke competenties van mensen en dat ziet u terug in de manier waarop de rapportage is opgesteld. De rapportage is in een niet-beoordelende vorm opgesteld. De rapportage valt ruwweg uiteen in twee delen: uw werkgedrag ten opzichte van anderen en uw houding ten opzichte van beroepen, werkomgeving en organisatie. Voor dit laatste deel worden uw antwoorden vergeleken met de antwoorden van 500.000 mensen uit 167 verschillende beroepsgroepen. De Birkman-rapportage geeft een helder inzicht in uw sterke en zwakke kanten, uw behoeften en interesses en beslaat ongeveer 35 bladzijden. De rapportage wordt na toelichting door een gecertificeerde consultant uw persoonlijk eigendom.

U en Birkman

Onze klanten zijn vaak verbaasd over de accuraatheid van hun persoonlijke rapportage. Klanten kiezen vaak voor de Birkman-methode omdat er snel een evenwichtig en genuanceerd beeld van hun unieke talenten of competenties ontstaat. De Birkman-methode gaat ervan uit dat ieder mens unieke talenten en competenties heeft en dat het de juiste match van die competenties met (functies in) de organisatie is, die inspireert en succesvol maakt. De rapportage geeft u objectieve feedback op een

heldere en waardevrije manier. U krijgt handvatten ter versterking van uw eigen effectiviteit aangereikt.



Uw team en Birkman

De Birkman-methode kan ook effectief op teamniveau worden toegepast. Vaak wordt gestart met vergroting van het inzicht op individueel niveau. Vervolgens kunnen ook teamprofielen worden opgesteld. Afhankelijk van de vraagstelling kan met behulp van inzichten die de teamrapportage geeft antwoord worden gegeven op vragen als:

- Hoe zit ons team in elkaar?
- Wat zijn de sterke kanten van ons team?
- Welke witte vlekken hebben wij in ons team, en hoe gaan we daar mee om?
- Hoe kunnen wij effectiever samenwerken?
- Waarom reageren wij op elkaar zoals we reageren?
- Hoe kunnen wij elkaar effectiever ondersteunen?
- Hoe kunnen taken of portefeuilles binnen ons team verdeeld worden?

Speciaal voor teams ontwikkelden wij een teamprogramma; een unieke manier om de diversiteit aan kwaliteiten van teamleden op een heldere en waardevrije manier in beeld te brengen. Dat is soms confronterend, maar vaak vallen tijdens een teamsessie puzzelstukjes op hun plaats of worden nieuwe oplossingen voor bestaande vragen ontdekt. Vanzelfsprekend verschaffen wij de handvatten ter versterking van de samenwerking en communicatie.

Uw organisatie en Birkman

De Birkman methode is een krachtig aanvullend instrument op uw HRM instrumentarium en wordt onder meer ingezet bij praktisch competentie- en talentmanagement en Werving en Selectie. Wij zijn in de gelegenheid om Birkman-praktijkprofielen samen te stellen waarbij niet de theorie, maar daadwerkelijk succesvol gedrag van uw medewerkers leidend is voor het opstellen van het profiel.